

**GUILLERMO CABANELLAS**  
Doctor en Derecho y Ciencias Sociales  
Profesor de Derecho del Trabajo de la Facultad  
de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires

# CONTRATO DE TRABAJO

PARTE GENERAL

VOLUMEN III



*Bibliográfica Omeba*

**EDITORES - LIBREROS**

LAVALLE 1328

BUENOS AIRES

## INDICE GENERAL DEL VOLUMEN III

### CAPÍTULO XX

#### SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

	Pág.
814. <i>Bibliografía</i> .....	25

##### I. *Concepto, forma y plazo*

815. Nociones generales .....	26
816. La reserva de plaza .....	27
817. Definición .....	30
818. Naturaleza jurídica .....	31
819. Diversas clases de suspensiones .....	32
820. Huelga y suspensión del contrato de trabajo .....	35
821. Suspensión por causa no imputable al patrono .....	35
822. Suspensión por decisión unilateral del patrono .....	38
823. Causales de suspensión colectiva del contrato de trabajo .....	39
824. Autorización previa para suspender .....	39

##### II. *Régimen legal*

###### a) *El Decreto-ley 33.302/45*

825. Antecedentes .....	40
826. Diferencias entre la Ley 11.729 y el Decreto-ley 33.302/45 .....	41
827. Notificación en forma fehaciente .....	42
828. Elección de una forma de notificación .....	45
829. Impugnación de la suspensión .....	45
830. Término para impugnar la suspensión .....	47
831. Suspensión y despido .....	48
832. Exceso de suspensión .....	49
833. Término de la suspensión .....	50
834. Suspensión sin término .....	50
835. El plazo de suspensión y la reincorporación del trabajador suspendido .....	51
836. Cómputo de la suspensión .....	53
837. Prueba de la suspensión .....	54
838. Prueba de la causa de suspensión .....	55
839. Justa causa de suspensión .....	55

	Pág.
<i>b) Suspensión por fuerza mayor</i>	
840. Planteamiento previo .....	56
841. Efectos de la fuerza mayor .....	58
842. Caracteres .....	59
843. Fuerza mayor y disminución de trabajo .....	60
<i>c) Suspensión disciplinaria</i>	
844. Nociones generales .....	61
845. Admisión de la suspensión disciplinaria .....	62
846. Justas causas de suspensión .....	62
847. Revisión judicial .....	63
<i>d) Salarios durante la suspensión</i>	
848. Pago de salarios de la suspensión .....	64
849. Derecho a percibir salarios durante la suspensión indebida .....	67
850. Suspensión mayor de 30 días .....	68
851. Naturaleza de los salarios vencidos durante la suspensión .....	69
<i>e) Efectos de la suspensión</i>	
852. Antigüedad en el empleo y suspensión .....	70
853. Deberes del trabajador suspendido .....	70
854. Deberes del patrono respecto al trabajador suspendido .....	72
855. Suspensión y vivienda .....	73
856. Necesidad de pedir reincorporación .....	74
857. Cómputo de la suspensión en la antigüedad del trabajador .....	76
858. Coincidencia de dos suspensiones por distinta causa .....	76
<i>f) Enfermedad o accidente inculpable</i>	
859. Nociones generales .....	77
860. Legislación comparada .....	78
861. El artículo 155 del Código de Comercio argentino .....	80
862. Concepto de enfermedad o accidente inculpable .....	81
863. Naturaleza jurídica de la retribución en caso de enfermedad inculpable .....	84
864. Colisión entre la Ley 11.729 y la Ley 9.688 .....	85
865. Determinación de los salarios de enfermedad .....	86
866. Acumulación de enfermedades .....	87
867. Efectos de la enfermedad inculpable .....	87
868. Obligaciones del patrono .....	88
869. Contrato a plazo fijo .....	89
870. Huelga y enfermedad .....	90
871. Trabajo transitorio y de temporada .....	90
872. Trabajo con dos patronos .....	90
873. Situaciones especiales .....	91
874. Notificación de la enfermedad o accidente .....	92
875. Consecuencias de la falta de aviso .....	94
876. Comprobación de la enfermedad .....	95
877. Discrepancia del dictamen médico .....	96
878. Prueba de la enfermedad .....	98
879. Subsistencia del vínculo laboral .....	98
880. Reserva de empleo y reincorporación del trabajador .....	99

g) <i>Suspensión del contrato de trabajo y maternidad</i>		Pág.
881.	Planteamiento previo .....	101
882.	Régimen legal .....	102
883.	Situaciones especiales .....	103
884.	Subsidio durante la ausencia por maternidad .....	104

h) <i>Suspensión por servicio militar</i>		
885.	Nociones generales .....	104
886.	Naturaleza de la suspensión del contrato por servicio militar .....	105
887.	Clases .....	106
888.	Derecho para los nacionales .....	107
889.	Régimen legal argentino .....	107
890.	Interrupciones en el servicio militar .....	108
891.	Servicio militar y enfermedad .....	109
892.	Situaciones especiales .....	109
893.	Cómputo como tiempo de servicio .....	110
894.	Subsidios durante el servicio militar .....	111
895.	Término para la reincorporación del trabajador llamado a las filas ....	112
896.	Obligación de readmitir al trabajador .....	112
897.	Trabajador reemplazante o sustituto .....	113

### III. *Otras causas de suspensión*

898.	Proceso y suspensión .....	114
899.	Excedencia del trabajador .....	115
900.	Permisos y licencias .....	116
901.	El secuestro del trabajador .....	117
903.	Cierre por violación de leyes .....	118

## CAPÍTULO XXI

### DISOLUCION DEL CONTRATO DE TRABAJO

904.	<i>Bibliografía</i> .....	124
------	---------------------------	-----

#### I. *Introducción*

##### A) *Antecedentes*

905.	Nociones generales .....	128
906.	Antecedentes históricos .....	129
907.	Terminología .....	132
908.	Definición de disolución, extinción y despido .....	136
909.	Causales de extinción del contrato de trabajo .....	137
909 bis.	Legislación comparada .....	141

##### B) *El abuso del derecho y la disolución del vínculo laboral*

910.	Antecedentes legislativos .....	142
911.	La teoría del abuso del derecho .....	144
912.	El abuso del derecho y la disolución del vínculo contractual .....	146

## II. Estabilidad en el empleo

### A) Fuentes doctrinales

	Pág.
913. Nociones generales .....	148
914. Antecedentes .....	150
915. Fundamentos .....	152
916. Definición y concepto .....	154
917. La estabilidad en el empleo .....	155
918. La propiedad del empleo .....	157
919. Estabilidad extralegal .....	158
920. Limitaciones al derecho de denuncia .....	158
921. El factor tiempo en la empresa y los contratos de trabajo .....	161
922. La continuidad en el empleo .....	162
923. Estabilidad en el empleo y estabilidad en la función .....	163
924. La estabilidad y la permanencia en el empleo .....	164
925. La estabilidad y el concepto de empresa .....	165
926. Clasificación de los trabajadores en orden a la estabilidad en el empleo .....	166
927. Trabajo de temporada .....	167
928. Readmisión del trabajador despedido .....	169
929. Estabilidad absoluta y estabilidad relativa .....	170
930. Inconvenientes de la estabilidad absoluta en el empleo .....	171

### B) Legislación comparada

931. Nociones generales .....	174
932. Argentina .....	176
933. República Federal Alemana .....	181
934. República Democrática Alemana .....	183
935. Bolivia .....	184
936. Bulgaria .....	185
937. Brasil .....	186
938. Cuba .....	188
939. España .....	189
940. Estados Unidos de Norteamérica .....	193
941. Francia .....	194
942. Japón .....	195
943. México .....	196
944. Reino Unido .....	197
945. República Árabe Unida .....	198
946. Rusia .....	199

## III. Causas de disolución del contrato de trabajo

### A) Causas derivadas del consentimiento de ambas partes

947. Nociones generales .....	200
-------------------------------	-----

#### a) Cumplimiento del tiempo del contrato

948. Nociones generales .....	201
949. Naturaleza del contrato por tiempo determinado .....	201
950. Continuidad en la prestación de servicio .....	202
951. Legislación comparada .....	203
952. El contrato por tiempo determinado en la Ley 11.729 .....	203

	<b>b) Causas consignadas válidamente en el contrato</b>	<b>Pág.</b>
953.	Planteamiento general .....	205
	<b>c) Mutuo disenso</b>	
954.	Nociones generales .....	206
955.	Naturaleza jurídica .....	207
956.	Forma .....	208
	<b>d) Renuncia o dimisión aceptada del trabajador</b>	
957.	Nociones generales .....	208
958.	Naturaleza jurídica .....	209
959.	Caracteres y efectos .....	210
960.	Renuncia y vicios del consentimiento .....	211
961.	Validez y nulidad de la renuncia .....	212
962.	Despido y renuncia al empleo .....	214
963.	Prueba de la renuncia .....	214
964.	Renuncia simulada .....	215
965.	Renuncia al derecho a denunciar el contrato de trabajo .....	217
	<b>B) Causas ajenas a la voluntad de las partes</b>	
966.	Nociones generales .....	218
967.	Legislación comparada .....	219
	<b>a) Muerte del empresario y extinción de la empresa</b>	
968.	Nociones generales .....	220
969.	Muerte del empresario .....	220
970.	El inciso 1º del artículo 157 del Código de Comercio argentino .....	222
971.	Cese de la actividad productora .....	223
972.	Liquidación de la empresa .....	224
973.	Extinción de la personalidad contratante .....	225
974.	La desaparición o transformación de la empresa como causa justificada de despido .....	225
	<b>b) Muerte del trabajador</b>	
975.	Planteamiento general .....	227
	<b>c) Fuerza mayor</b>	
	<b>1) Concepto de la fuerza mayor</b>	
976.	Nociones generales .....	228
977.	La diferenciación entre caso fortuito y fuerza mayor .....	229
978.	Concepto de fuerza mayor en la legislación laboral .....	230
	<b>2) Supuestos de fuerza mayor</b>	
979.	El hecho del soberano .....	231

	Pág.
980. Expropiación y fuerza mayor .....	231
981. El incendio como fuerza mayor .....	233
982. La guerra como causa de fuerza mayor .....	234
983. Casos diversos de fuerza mayor .....	234
d) <i>Falta o disminución de trabajo</i>	
1) <i>Legislación comparada</i>	
984. Planteamiento general .....	235
985. Régimen legal español .....	236
2) <i>La falta o disminución de trabajo en la legislación nacional argentina</i>	
986. Planteamiento general .....	237
987. Falta de trabajo y despido indirecto .....	238
988. Naturaleza de la indemnización en caso de falta o disminución de trabajo .....	239
3) <i>Concepto de la falta o disminución de trabajo</i>	
989. Nociones generales .....	239
990. Fuerza mayor y falta de trabajo .....	242
991. Dificultades económicas .....	243
992. Disolución de la empresa .....	244
993. Caso de un solo cliente .....	245
994. Pérdida o disminución en las ventas .....	245
995. Cambio de procedimientos y modificaciones técnicas .....	246
996. Revocación de la concesión .....	248
997. Expropiación o clausura del establecimiento .....	248
998. Prueba fehaciente de la falta de trabajo .....	249
4) <i>Necesidad de proceder por orden de antigüedad</i>	
999. Principio general .....	250
1.000. Despido según antigüedad .....	252
1.001. Separación voluntaria y acuerdos especiales .....	253
1.002. Admisión de nuevo personal .....	253
e) <i>Enfermedad o accidente inculpable o del trabajo</i>	
1.003. Obligación de dar tareas llevaderas .....	254
1.004. Vencimiento del término de reserva de empleo .....	256
1.005. Consecuencias del vencimiento del plazo de reserva .....	257
1.006. Incapacidad por accidente del trabajo y reincorporación del trabajador .....	262
f) <i>Límite de edad para el trabajo</i>	
1.007. El problema del trabajador que envejece .....	263
1.008. La invalidez como causa de denuncia del contrato de trabajo .....	265
1.009. La edad en tanto que causal disolutiva del contrato de trabajo .....	266
1.010. Jubilación y disolución del contrato de trabajo .....	267

	<i>Pág.</i>
1.011. Trabajador en condiciones de jubilarse .....	269
1.012. Condiciones necesarias .....	270
1.013. Prueba de estar en condiciones de jubilarse .....	272
1.014. Denuncia del contrato laboral del trabajador jubilado .....	274

*g) Quiebra y denuncia del contrato de trabajo*

1.015. Planteamiento previo .....	276
1.016. Qué se entiende por quiebra .....	278
1.017. Quiebra culpable o dolosa .....	279
1.018. Quiebra e indemnización por preaviso .....	280
1.019. Convocatoria de acreedores .....	281
1.020. Normas procesales .....	282

*C) Causas imputables a las partes*

*a) Concepto y naturaleza*

1.021. Nociones previas .....	282
1.022. Terminología .....	283
1.023. Concepto y definición .....	284
1.024. Naturaleza del despido .....	286
1.025. Caracteres del despido .....	287

*b) Despido*

*1) Facultad de rescisión unilateral del contrato de trabajo*

1.026. Planteamiento general .....	288
------------------------------------	-----

*2) Causas de despido justificado*

1.027. Sistemas de clasificación de las faltas .....	289
1.028. Limitación de las causas de despido .....	291
1.029. Legislación positiva .....	292
1.030. Clasificación de las faltas .....	293
1.031. Faltas que puede cometer el trabajador .....	294

*c) Perfeccionamiento de la denuncia del contrato de trabajo*

1.032. Nociones generales .....	295
1.033. Momento en que surte efecto el despido .....	297
1.034. Efectos de la denuncia del contrato de trabajo .....	298
1.035. Situaciones varias .....	298

*d) Capacidad, prueba y procedimiento*

1.036. Capacidad para denunciar el contrato de trabajo .....	299
1.037. Prueba del hecho del despido .....	300
1.038. Procedimiento especial en caso de despido .....	302
1.039. Despido nulo .....	303
1.040. Despido en masa .....	303

	<i>Pág.</i>
<i>e) El despido como sanción</i>	
1.041. Antecedentes .....	305
1.042. Clasificación de las faltas .....	305
1.043. El despido, máxima sanción disciplinaria .....	305
1.044. Expediente previo para el despido .....	306
1.045. El concepto de justa causa de despido .....	307
1.046. Apreciación de la justa causa de despido .....	309
1.047. Hechos concurrentes .....	310
1.048. Necesidad de invocar una causa suficiente .....	312
1.049. Calificación del despido .....	314
1.050. Antecedentes del trabajador .....	315
1.051. Acumulación de faltas .....	317
1.052. El principio "non bis in idem" .....	318
1.053. Proximidad entre la sanción aplicada y la falta cometida .....	320
1.054. Toma de conocimiento del hecho imputable como despido .....	323
1.055. Hechos posteriores al despido .....	324
1.056. Proporcionalidad de la causa .....	325
1.057. Prueba de la justa causa de despido .....	325
1.058. La acción por despido .....	326

#### *f) Causas de despido*

##### 1) La injuria en la Ley 11.729

1.059. Injuria a la seguridad, honor o intereses del patrono .....	327
1.060. Concepto de injuria .....	328
1.061. Definición de injuria laboral .....	329
1.062. Apreciación de la injuria .....	330
1.063. Los jueces ante la injuria .....	332

##### 2) Faltas repetidas e injustificadas de puntualidad o de asistencia al trabajo

1.064. Nociones generales .....	333
1.065. Concepto de falta de asistencia al trabajo .....	334
1.066. La falta de asistencia al trabajo como causa de despido .....	337
1.067. Falta de puntualidad .....	340
1.068. Abandono de trabajo .....	341
1.069. Legislación comparada .....	343

##### 3) Despido y enfermedad

1.070. Conceptos generales .....	345
1.071. Incapacidad sobreviniente .....	345
1.072. La falta de aviso de enfermedad como causa de despido .....	346
1.073. Control de la enfermedad .....	348
1.074. Despido durante el transcurso de la enfermedad .....	349

##### 4) Ineptitud, negligencia, impericia e inhabilidad del trabajador

1.075. Ineptitud .....	350
1.076. Negligencia .....	352
1.077. Impericia e inhabilidad .....	353
1.078. Daños materiales causados por el trabajador .....	355

5) Infracción de los reglamentos y normas de trabajo		Pág.
1.079.	Incumplimiento de las cláusulas contractuales .....	356
1.080.	Desobediencia .....	356
1.080 bis.	Violación de los reglamentos de trabajo .....	358
1.081.	Falta de celo .....	361
1.082.	Carencia de documentos de identidad .....	362
1.083.	Embargo de sueldo .....	363
1.084.	Embriaguez habitual .....	364
1.085.	Causas gremiales .....	366
1.086.	Proselitismo político .....	367

6) Indisciplina y malos tratamientos de palabra u obra		
1.087.	Indisciplina .....	369
1.088.	Males tratamientos de palabra o de obra .....	370
1.089.	Blasfemia .....	372
1.090.	Riña .....	372

7) Fraude, deslealtad, abuso de confianza		
1.091.	Deber de lealtad .....	376
1.092.	Concepto de fraude, deslealtad y abuso de confianza .....	376
1.093.	Disminución en el rendimiento del trabajo .....	378
1.094.	Incumplimiento de la obligación de trabajar .....	382
1.095.	Percepción de propinas .....	382
1.096.	Otros hechos que se reputan fraude .....	383
1.097.	Pérdida de la confianza en el trabajador .....	384
1.098.	Negociación por cuenta propia o ajena .....	387
1.099.	Demanda infundada contra el patrono .....	389
1.100.	Omisión de denunciar a un compañero de trabajo .....	390
1.101.	Otras causas de orden moral .....	391

8) Delito y despido		
1.102.	Nociones generales .....	391
1.103.	Delitos anteriores al ingreso en el trabajo .....	393
1.104.	Procesamiento y sobreseimiento provisional .....	394
1.105.	Absolución o sobreseimiento y falta laboral .....	396
1.106.	Caso de delito ajeno a la relación laboral .....	396
1.107.	Independencia de la sanción penal y laboral .....	399
1.108.	El hurto como causa de despido .....	402

#### g) *Despido indirecto*

##### 1) Nociones generales

1.109.	Terminología .....	403
1.110.	Definición y concepto .....	405
1.111.	Forma y caracteres del despido indirecto .....	406
1.112.	Disolución del contrato por el trabajador .....	407
1.113.	Naturaleza y efectos de la falta patronal .....	408

##### 2) Causas justas de rescisión del contrato, por el trabajador

1.114.	Nociones generales .....	409
--------	--------------------------	-----

3) La injuria como causal de despido indirecto	Pág.
1.115. Conceptos fundamentales .....	411
1.116. Ataques al honor profesional del trabajador .....	412
1.117. Insultos, malos tratos, agresión y denuncia .....	412
1.118. Falta de habilitación de sala cuna .....	413
4) Alteración del contrato de trabajo	
a') <i>Modificaciones en cuanto al trabajo</i>	
1.119. Planteamiento general .....	414
1.120. Alteración del contrato y mantenimiento del vínculo laboral .....	415
1.121. Rebaja de categoría .....	417
1.122. Postergación indebida en el ascenso .....	418
1.123. Cambio de horario .....	418
1.124. Traslado de un lugar de trabajo a otro .....	422
1.125. Situaciones más frecuentes sobre modificaciones del lugar del trabajo .....	425
1.126. Cambio de sección .....	427
1.127. Cambio de tareas o trabajo .....	428
1.128. Modificación del reglamento de trabajo .....	432
1.129. Otras alteraciones del contrato de trabajo .....	433
b') <i>Modificaciones en cuanto al salario</i>	
1.130. Planteamiento general .....	434
1.131. Aceptación de la rebaja del salario .....	435
1.132. Procedimiento especial en caso de rebaja de salario .....	436
5) Incumplimiento del contrato	
a') <i>Falta de pago del salario</i>	
1.133. Falta de pago del salario .....	438
1.134. Falta de pago del aguinaldo .....	440
1.135. La mora como injuria en el pago del salario .....	441
1.136. Falta de pago del salario por enfermedad .....	441
1.137. Necesidad de constituir en mora al empresario .....	443
1.138. Apreciación judicial .....	444
b') <i>Incumplimiento del objeto principal del contrato</i>	
1.139. Negativa a dar trabajo .....	445
1.140. Negativa a reincorporar al trabajador .....	446
1.141. Negativa a facilitar los elementos necesarios para el trabajo .....	446
6) La suspensión del contrato como causa de rescisión del mismo	
1.142. Planteamiento general .....	447
1.143. Ejercicio arbitrario de la suspensión .....	447
1.144. Requisitos esenciales .....	450
1.145. Necesidad de intimación previa .....	451
1.146. Suspensión mayor de 30 o de 90 días .....	452
1.147. Designación de reemplazante al trabajador suspendido .....	453

#### IV. Situaciones especiales

A) Prohibición de despido por causa de matrimonio		Pág.
1.148.	Nociones generales .....	454
1.149.	Legislación argentina .....	456
1.150.	Indemnización debida ante despido por matrimonio .....	457
B) Despido de la trabajadora con motivo de su embarazo		
1.151.	Planteamiento general .....	459
1.152.	Legislación argentina .....	460
C) Despido y derecho de afiliación		
1.153.	Planteamiento general .....	461
1.154.	Situación de los representantes del personal .....	462
1.155.	Requisitos que debe reunir el dirigente gremial para obtener protección especial .....	463
1.156.	La indemnización debida según la jurisprudencia .....	465
1.157.	La indemnización debida según la doctrina .....	466
1.158.	Despido por orden de antigüedad .....	469
1.159.	Despido con causa justificada .....	470
1.160.	Competencia sobre despido de dirigentes gremiales .....	472
D) Huelga y denuncia del contrato de trabajo		
1.161.	Concepto de huelga .....	474
1.162.	La huelga en la legislación comparada .....	475
1.163.	Situaciones especiales .....	476
1.164.	La huelga no disuelve el contrato de trabajo .....	477
1.165.	Doctrina de que la huelga rompe el contrato de trabajo .....	479
1.166.	Calificación de la huelga .....	481
1.167.	Conflictos colectivos ilegítimos .....	482
1.168.	Medidas de acción directa .....	484
1.169.	La huelga ilegítima no autoriza el despido .....	486
1.170.	Término de los contratos individuales de trabajo por huelgas consideradas ilegales .....	487
1.171.	La huelga como causa de rescisión del contrato de trabajo .....	487
1.172.	Necesidad de previa intimación .....	488
1.173.	Efectos de la declaración de ilegalidad de la huelga .....	489
1.174.	Readmisión del trabajador despedido por huelga .....	491
1.175.	La huelga en sí misma no rompe el contrato de trabajo .....	492
1.176.	Posibilidad de la ruptura del contrato durante la huelga .....	496
1.177.	Distingos entre los despidos con motivo de huelga .....	496
1.178.	Conducta individual en caso de huelga .....	502
1.179.	Paro patronal .....	504

#### V. Preaviso o denuncia del contrato de trabajo

A) Concepto, definición, fines y naturaleza jurídica		
1.180.	Antecedentes históricos .....	504
1.181.	Nociones generales .....	505
1.182.	Legislación comparada .....	506

	<i>Pág.</i>
1.247. Naturaleza mixta de la indemnización por antigüedad .....	581
1.248. Salario e indemnización por antigüedad .....	584

*C) Antigüedad en el empleo e indemnización*

1.249. Estabilidad en el empleo e indemnización .....	584
1.250. Concepto de antigüedad laboral .....	586
1.251. Efectos de la mayor antigüedad .....	586
1.252. Importancia de la continuidad en el empleo .....	588
1.253. Cómputo de la antigüedad laboral .....	588
1.254. Antigüedad y cambio de firma .....	590
1.255. Cómputo de la antigüedad en el trabajo discontinuo .....	591
1.256. Suspensión del contrato de trabajo y cómputo de antigüedad .....	592
1.257. Antigüedad convencional .....	593
1.258. Prueba de la antigüedad .....	594

*D) Reincorporación del trabajador y antigüedad*

1.259. Planteamiento general .....	594
1.260. Retiro voluntario del trabajador y reingreso .....	595
1.261. Reincorporación del trabajador despedido .....	597
1.262. Despido administrativo .....	599
1.263. Salarios corridos durante el despido .....	600

*E) La indemnización por antigüedad en la  
legislación positiva argentina*

1.264. Normas legales .....	601
1.265. Plazo mínimo para adquirir derechos indemnizatorios .....	602
1.266. Forma de calcular la indemnización por antigüedad .....	603
1.267. Salario básico para fijar la indemnización .....	604
1.268. Cómputo de lo percibido por viáticos .....	605
1.269. Participación en las utilidades, propinas, alimentos .....	605
1.270. Indemnización mínima por despido .....	606
1.271. Arbitrio judicial para elevar la cuantía de la indemnización .....	608
1.272. Indemnización en relación con las causas del despido .....	609
1.273. Seguros que cubren la responsabilidad de indemnizar .....	610
1.274. Compensación o retención de la indemnización por despido .....	611
1.275. Renuncia a indemnizaciones .....	612
1.276. Privilegios y efectos liberatorios del pago .....	613

*F) Indemnización por despido en la legislación comparada*

1.277. Sistemas para fijar la indemnización por despido .....	614
1.278. Diversos sistemas .....	615
1.279. España .....	615
1.280. Francia .....	617
1.281. Italia .....	617
1.282. Otros países .....	618
1.283. Indemnización por antigüedad en la legislación hispanoamericana .....	619
1.284. Fondo de anticipos reintegrables al trabajador .....	620

*G) Indemnización y contrato por plazo determinado*

1.285. Las indemnizaciones por rotura intempestiva .....	621
--	-----

	Pág.
1.286. Ruptura "ante tempus" por el trabajador .....	624
<i>H) Indemnización por despido y vivienda del trabajador</i>	
1.287. Planteamiento general .....	625
<i>D) Retroactividad de las leyes laborales en materia de indemnización por despido</i>	
1.288. Planteamiento general .....	626
1.289. Retroactividad de la Ley 11.729 .....	627
<i>J) Indemnización por fallecimiento</i>	
1.290. El texto legal .....	628
1.291. Naturaleza jurídica .....	629
1.292. Caracteres propios .....	630
1.293. Acumulación de indemnizaciones por muerte del trabajador .....	632
1.294. Beneficiarios de la indemnización .....	634
1.295. Dependencia económica del beneficiario .....	634
1.296. Familia ilegítima .....	635
1.297. Cuando se debe la indemnización por fallecimiento .....	637
1.298. Importe de la indemnización .....	638
1.299. Seguro e indemnización por fallecimiento .....	638
1.300. Derecho a pensión e indemnización por fallecimiento .....	639
1.301. Compensación con gastos de sepelio .....	640
1.302. Forma de pago .....	640
1.303. Percepción de salarios y otros beneficios .....	641
1.304. Legislación comparada .....	642
<i>K) Responsabilidad extracontractual</i>	
1.305. Resarcimiento de daños y perjuicios .....	643
1.306. Resarcimiento por el trabajador .....	644

## CAPÍTULO XXII

### LIBRETA Y CERTIFICADO DE TRABAJO

1.307. <i>Bibliografía</i> .....	646
<i>I. Libreta de trabajo</i>	
1.308. Antecedentes históricos .....	647
1.309. Nociones generales .....	650
1.310. Definición y concepto .....	651
1.311. Naturaleza jurídica .....	652
1.312. Contenido .....	654
1.313. Legislación argentina .....	655
1.314. Legislación comparada .....	656
<i>II. Certificado de trabajo</i>	
1.315. Definición y concepto .....	658

	Pág.
1.316. Beneficiario del certificado de trabajo .....	659
1.317. Contenido y forma del certificado de trabajo .....	660
1.318. Derecho del trabajador a solicitar el certificado de trabajo .....	661
1.319. Situación especial respecto al contenido del certificado de trabajo ....	662
1.320. Inclusión en el certificado de puntos distintos a los exigidos por la ley	663
1.321. Oportunidad de su entrega .....	666
1.322. Negativa del patrono a entregar el certificado de trabajo .....	668
1.323. Daños y perjuicios .....	669
1.324. Valor probatorio .....	670
1.325. Pérdida y prescripción del certificado de trabajo .....	672
1.326. Otras obligaciones .....	672
1.327. Informes sobre el trabajador .....	673

### CAPÍTULO XXIII

#### PRESCRIPCIÓN, CADUCIDAD Y EFECTOS LIBERATORIOS DEL PAGO EN DERECHO LABORAL

1.328. <i>Bibliografía</i> .....	675
1.329. Planteamiento previo .....	675
1.330. La prescripción .....	676
1.331. Caducidad y prescripción .....	677
1.332. Cómputo del plazo de prescripción .....	680
1.333. La prescripción de acción en la legislación comparada .....	682
1.334. Interrupción de la prescripción .....	684
1.335. Legislación argentina .....	686
1.336. Efectos liberatorios del pago .....	689
1.337. Retardo en la iniciación de la demanda .....	692